

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ** **ПОСЁЛОК КРАСНОЕ-НА-ВОЛГЕ КРАСНОСЕЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 29 декабря 2017 года № 269

О внесении изменений в Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах в муниципальных учреждениях культуры городского поселения поселок Красное-на-Волге, утвержденное постановлением администрации городского поселения поселок Красное-на-Волге от 25.11.2014 г. № 99

В связи с необходимостью приведения Положения об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах в муниципальных учреждениях культуры городского поселения поселок Красное-на-Волге в соответствие с законодательством, в соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», администрация городского поселения поселок Красное-на-Волге Красносельского муниципального района Костромской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах в муниципальных учреждениях культуры городского поселения поселок Красное-на-Волге, утвержденное постановлением администрации городского поселения поселок Красное-на-Волге от 25.11.2014 г. № 99 следующие изменения:

1.1. в подпункте 4 пункта 2.1. слова «утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации» исключить;

1.2. в подпункте 8 пункта 2.1. слова « финансируемых за счет средств областного бюджета» исключить;

1.3. пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Работникам учреждения с учетом показателей эффективности деятельности данных работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 4 настоящего Положения.»;

1.4. в пункт 2.9. включить абзац следующего содержания:

«Должностной оклад работника Учреждения определяется по следующей форме:

ДО=БО х Кд

где:

БО- базовый оклад

Кд- коэффициент по должности»;

1.5. абзац первый пункта 2.10. исключить;

1.6. абзац второй пункта 3.1. изложить в редакции:

«- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.7. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

"3.2. Выплаты работникам учреждения занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 5% от должностного оклада.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в учреждении по результатам специальной оценки условий труда.";

1.8. пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

"4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

В учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) Коэффициент за наличие почетного звания.

2) Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

3) Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

4) Надбавка за качество и эффективность выполнения работ.

5) Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)

6) Единовременные премии.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении к базовому окладу, по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, или в абсолютном размере.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.";

1.9. пункт 4.2. исключить;

1.10. пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

"4.3. Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается лицам, имеющим звание "Заслуженный" и "Народный".

рекомендуется устанавливать в размере:

0,10 - при присвоении почетного звания "Заслуженный";

1,0 - при присвоении почетного звания "Народный";

Коэффициент устанавливается только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.";

1.11. пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

"4.4. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры, искусства и образовательных учреждениях данной отрасли.

Рекомендуемые размеры выплат за выслугу лет составляют:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,07;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,10;

при стаже работы свыше 10 лет – 0,15.";

1.12. пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

"4.9. Премирование осуществляется приказом директора Учреждения.";

1.13. в пункте 4.12. слова "в размере двух базовых окладов" заменить словами "в размере до двух базовых окладов";

1.14. пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

"5.2. Базовый оклад директора Учреждения определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения.";

1.15. пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

"5.3. Должностной оклад директора Учреждения устанавливается в трудовом договоре, составляет до пяти размеров его базового оклада и определяется по формуле:

ДО=Ккр х БО

где:

Ккр- коэффициент кратности, устанавливается распоряжением администрации городского поселения исполняющей полномочия учредителя.

БО- базовый оклад.

Должностной оклад директора учреждения подлежит ежегодному перерасчету";

1.15. пункт 5.14. изложить в следующей редакции:

"5.14. Базовые оклады заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже базового оклада директора Учреждения.

Должностные оклады заместителя директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Учреждения.

Конкретный размер должностного оклада заместителя директора и главного бухгалтера устанавливается в трудовом договоре.";

1.16. пункт 5.17. исключить;

1.17. пункт 5.18. изложить в следующей редакции:

"5.18. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры, искусства и образовательных учреждениях данной отрасли.

Рекомендуемые размеры выплат за выслугу лет составляют:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,07;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,10;

при стаже работы свыше 10 лет – 0,15.";

1.18. в пункте 5.19. слова "до 6 000 рублей" заменить словами "до 4 000 рублей";

1.19. в пункте 5.21. слова "к должностному окладу" заменить словами "к базовому окладу";

1.20. Приложение № 2 к Положению об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах в муниципальных учреждениях культуры городского поселения поселок Красное-на-Волге, утвержденное постановлением администрации городского поселения поселок Красное-на-Волге от 25.11.2014 г. № 99 изложить в новой редакции (Приложение).

2. Директору муниципального казенного учреждения культуры и спорта городского поселения поселок Красное-на-Волге «Истоки» Вернигоровой Н.Ю. привести локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда, трудовые договоры с работниками МКУКС «Истоки», в соответствие с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом экономики, финансов и управления муниципальной собственностью Елфимову А.С.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения возникшие с 01.03.2018 г. и подлежит официальному опубликованию.

Глава городского поселения: В.Н. Недорезов

Приложение

Базовые оклады (базовые должностные оклады),

и коэффициенты по должности по профессиональным

квалификационным группам и квалификационным

уровням работников муниципальных учреждений культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, отнесенные  к квалификационным уровням | Базовый оклад  (в рублях) | Коэффициент по занимаемой должности  (Кд) |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности  работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570) | | |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | 3781 | 1.0-1.13 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности  работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570) | | |
| Библиотекарь | 5200 | 1.0-1.3 |
| Методист клубного учреждения | 5200 | 1.0-1.3 |
| Методист библиотеки | 5200 | 1.0-1.3 |
| Менеджер по культурно-массовому досугу | 5200 | 1.0-1.3 |
| художник-модельер театрального костюма | 5200 | 1.0-1.3 |
| Художник-декоратор | 5200 | 1.0-1.3 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер | 5200 | 1.0-1.3 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности  руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570) | | |
| Звукорежиссер | 6301 | 1.0-1.35 |
| Руководитель клубного формирования — любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 6301 | 1.0-1.35 |
| Хормейстер | 6301 | 1.0-1.35 |
| Балетмейстер | 6301 | 1.0-1.35 |
| Художественный руководитель | 6301 | 1.0-1.35 |
| Режиссер массовых представлений | 6301 | 1.0-1.35 |
| Заведующий музыкальной частью | 6301 | 1.0-1.35 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 248н) | | |
| Гардеробщик | 3644 | 1.0-1.4 |
| Уборщик служебных помещений | 3644 | 1.0-1.4 |
| Уборщик территории | 3644 | 1.0-1.4 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий | 3644 | 1.0-1.4 |
| Сторож (вахтер) | 3644 | 1.0-1.4 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 248н) | | |
| Водитель автомобиля | 4277 | 1.3-1.9 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 247н) | | |
| Специалист адресно-справочной работы | 4749 | 1.3-1.9 |
| Специалист паспортно-визовой работы | 4749 | 1.3-1.9 |
| Инспектор по кадрам | 4749 | 1.3-1.9 |
| Специалист по пожарной безопасности | 4749 | 1.3-1.9 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 247н) | | |
| Бухгалтер | 5388 | 1.0-2.0 |
| Инженер-энергетик | 5388 | 1.0-2.0 |
| Инженер-программист | 5388 | 1.0-2.0 |
| Специалист по охране труда | 5388 | 1.0-2.0 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»  (Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 № 247н) | | |
| Начальник отдела адресно-справочной работы | 5390 | 1.3-1.9 |
|  |  |  |